

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.КОА-012
ПРИ ТАДЖИКСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ КОММЕРЦИИ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № 7

Решение диссертационного совета от 15.04.2023 г., протокол № 7.2
О присуждении Байматовой Манзуре Менгатовне ученой степени кандидата
экономических наук.

Диссертация Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда в виде рукописи принята к защите 13 февраля 2023 г., протокол № 7.1 диссертационным советом 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 07 января 2022 г., № 12.

Соискатель Байматова Манзура Менгатовна, 20 сентября 1976 года рождения, гражданин Республики Таджикистан.

В 1999 году окончила Таджикский технический университет имени академика М.С. Осими по специальности экономика и управление в строительстве и получила квалификацию инженер-экономист.

С 2013 года по настоящее время работает старшим преподавателем в Таджикском техническом университете имени академика М.С. Осими. В период подготовки диссертации Байматова Манзура Менгатовна являлась соискателем кафедры экономики и управления в строительстве данного университета.

Работа выполнена в Таджикском техническом университете имени академика М.С. Осими.

Научный руководитель: Амонова Дильбар Субхоновна – доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента и маркетинга Российско-Таджикского (Славянского) университета.

Официальные оппоненты:

1. Азимов Абдумавлон Джалилович – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Института экономики и торговли ТГУК в г. Худжанде.
2. Шодибеки Сафар – кандидат экономических наук, заместитель Исполнительного директора филиала МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Душанбе.

Ведущая организация – Технологический университет Таджикистана.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедр «Международная экономика» и «Экономика и управления» Технологического университета Таджикистана от 29 марта 2023 года, протокол №7, подписан экспертом - заведующей кафедрой международной экономики Технологического университета Таджикистана, кандидатом экономических наук, доцентом Азимовой М.Т., председателем заседания – деканом факультета международного менеджмента и маркетинга Технологического университета Таджикистана, кандидатом

экономических наук, доцентом Рахимзода М.И., секретарем заседания – заведующим кафедрой экономики и управления Технологического университета Таджикистана, кандидатом экономических наук, доцентом Шариповым Ш.Р. и утвержден ректором Таджикского технологического университета, доктором технических наук Амонзода И.Т. от 30 марта 2023 г.

В отзыве указывается, что диссертационная работа Байматовой Манзуры Менгатовны представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.12 – Экономика труда и ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Соискатель имеет 23 опубликованных работ, из них 1 статья - РИНЦ, 2 - в рецензируемых изданиях ВАК РФ, 3 - в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте РТ:

[1-А]. Байматова М.М. Экономическое содержание заработной платы, её влияние на уровень жизни населения и формирование оплаты труда в строительном комплексе РТ. Таджикистан и современный мир. Центр стратегических исследований при Президенте РТ. 2017.- №1 (56). -С.145-156.

[2-А]. Байматова М.М. Строительный комплекс в структуре национальной экономики РТ. Таджикистан и современный мир, ЦСИ при Президенте РТ. 2017.-№2 (57). -С.215-226.

[3-А]. Байматова М.М. Анализ производительности труда и средней заработной платы работников строительного комплекса РТ. Вестник Таджикского Национального университета. Научный журнал, серия социально-экономических и общественных наук. 2016.- №2(10). (219) Душанбе: «Сино» 2016.- С.196-200.

[4-А]. Байматова М.М. Анализ трудового потенциала и заработной платы работников строительного комплекса РТ. Политехнический вестник. Серия Интеллект. Инноватсия. Инвестиция. 2017.-№1 (37).-С. 40-52.

[5-А]. Байматова М.М. Сравнительный анализ тарифных систем по общепромышленным должностям с тарифной системой в строительной отрасли. Политехнический вестник. Серия интеллект. Инноватсия. Инвестиция. 2021.-№1(53). – С. 57-61.

[6-А]. Байматова М.М., Шаропова М.А. Исследование коммерческой и производственной деятельности проектных организаций в строительной отрасли Республики Таджикистан Политехнический вестник. Серия интеллект. Инноватсия.Инвестиция. 2021.- №4(53).-С.45-52

[7-А]. Байматова М.М. Особенности системы оплаты труда в строительстве. Сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции, «Актуальные проблемы развития экономики и образования» (1-2 мая 2016г.).-Душанбе:Ирфон, 2016.-С.126-130.

[8-А]. Байматова М.М. Особенности оплаты труда, компенсирование и стимулирование работников строительных компаниях РТ. Сборник научных трудов по материалам VIII международной научно-практической конференции, «Перспективы развития науки и образования» посвященный 25-летию государственной независимости РТ и 60-летию ТГУ им.академика М.С.Осими, (3-4 ноября 2016г.).- Душанбе: Ирфон 2016.-С.156-160

[9-А]. Байматова М.М. Система оплаты труда и регулирование трудовых отношений в строительном комплексе РТ. Сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции, «Эффективность управления государственными финансами и их значение в устойчивом развитии национальной экономики» посвященный 25-летию государственной независимости РТ,(12-13 мая 2016г.).-Душанбе: Ирфон,2016.-С.125-128

[10-А]. Байматова М.М. Оплата труда и стимулирование в проектных организациях. Сборник трудов по материалам международной научно-практической конференции «Практика, проблемы и перспективы развития качества строительных работ» (11-12 мая 2018 г). – Душанбе: «Ирфон»,2018.-С.125-129

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем оплаты и стимулирования труда в условиях рыночной экономики Республики Таджикистан; направления научно-исследовательской и практической деятельности ее структурных подразделений соответствуют теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Ризокулова Т.Р. - д.э.н., профессор, проректор по науке и инновациям ТГУПБП г. Худжанд, со следующими замечаниями: 1. В работе не рассмотрены экономическое положение и проблемы акционерных, общественных и др. строительных проектных организаций, а сравниваются только государственные и частные организации. 2. Предложенные автором методы стимулирования труда направлены на достижение стратегических целей организации, а их влияние на социальное положение организации раскрыты недостаточно.

2. Шапиро С. А. – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом экономического факультета ОУПВО «АТиСО» г. Москва РФ, со следующим замечанием: в рецензируемом автореферате недостаточно четко расписаны вероятные сценарии апробации и внедрения новой разработанной автором инновационной модели системы оплаты и стимулирования труда работников государственных строительных проектных организаций.

3. Ходиева Д.А.– к.э.н., доцент кафедры менеджмента и маркетинга ТНУ со следующими замечаниями: 1. В автореферате недостаточно ясно говорится об экспертном методе, который в настоящее время применяется проектными организациями. 2. Разработанная автором модель предлагается для внедрения только в государственных проектных организациях, но не говорится о возможности ее применения в акционерных и частных строительных проектных организациях.

4. Джураева Х.Г.– к.э.н., Директор Центра повышения квалификации Таджикского государственного финансово-экономического университета, со следующими замечаниями: 1. В работе не предложены конкретные условия применения метода ключевых показателей эффективности для строительных подрядных организаций. 2. Недостаточно полно раскрыты особенности ведения маркетинговой деятельности в исследуемых компаниях.

Все отзывы положительные.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- *разработаны* основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели. Автор утверждает, что при совершенствовании системы оплаты и стимулирования труда необходимо укрепить экономическое состояние государственных строительных проектных организаций. С этой целью автором для практического применения разработаны и предложены нормы формирования фонда оплаты труда работников государственных строительных проектных организаций;

- *предложены* оригинальные научные суждения об особенностях и проблемах функционирования строительных проектных организаций, являющихся причиной неэффективной (несвоевременной, не стимулирующей) системы оплаты и стимулирования труда. Раскрыты и обобщены теоретические и концептуальные положения оплаты и стимулирования труда. По мнению автора, оплата труда – стоимость рабочей силы, определяемая на рынке труда и отражающая денежное выражение выполняемого труда работника. Стимулирование автором объясняется целенаправленным воздействием руководителя на работника в повышении его заинтересованности к выполняемому труду, интеллектуальной и физической активности в деле повышения производительности и эффективности функционирования предприятия в целом;

- *анализировано* современное состояние оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан и на его основе выявлено, что в целом строительная отрасль развивается динамично. Также автором рассчитаны показатели темпов роста производительности труда и заработной платы, выявлены факторы, от влияния которых зависит повышение уровня производительности труда и увеличение средней заработной платы;

- *введены* дополнения к трактовкам классических понятий оплаты и стимулирования труда в современных условиях.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *изучен* зарубежный опыт организации оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях. В частности, обосновано частичное применение существующих методик в Российской Федерации и Республики Беларусь по определению стоимости проектно-изыскательских работ при формировании на их основе фонда оплаты труда в аналогичных организациях Республики Таджикистан;

- *определено*, что от эффективности строительного проектирования зависит своевременность сдачи строительных объектов, качество строительного производства, рыночная привлекательность объектов строительства и т.п., обеспечивающие экономическое развитие строительных подрядных организаций, обеспечения спроса на строительную продукцию, а также развитие строительной отрасли в целом;

- *доказано*, что коммерческая и производственная структура всех видов строительных проектных организаций, реально функционирующих на рынке строительного проектирования неравномерны. Так, сравнительный анализ финансово-экономических показателей свидетельствует о том, что в существующих условиях частные организации более прибыльны за счет адаптивности к принципам рынка строительного проектирования, под которым понимают совокупность

предоставляемых услуг проектными организациями, занимающимися проектированием строительных объектов и сооружений;

- применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) *использованы* методы сравнительного анализа, экспертных оценок, методы количественного анализа и синтеза, системный и личностно-деятельностный подход, а также табличные и графические способы предоставления информации;

- *изложены* аргументы в пользу того, что функционирование и развитие государственных строительных проектных организаций требует особого внимания и поддержки со стороны государства с целью обеспечения качества строительного производства, научной обоснованности строительного проектирования, инновационного развития строительной отрасли, а также реализации стратегии развития строительной отрасли до 2030 г. и др.;

- *изучена* структура рынка строительного проектирования в современных условиях Республики Таджикистан, дана оценка современного состояния развития данной сферы, выявлены основные факторы конкурентоспособности и финансовой устойчивости частных проектных организаций.

Значение полученных соискателем результаты исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* в практической деятельности Государственного унитарного предприятия, научно-исследовательского института «Строительства и архитектуры», а также в учебный процесс Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими;

- *выявлены* особенности оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных организациях, в частности. Обосновано, что экономика и организация труда в подрядных и проектных организациях различны. В соответствии с этим утверждением, автором выявлены существенные отличия и в системе оплаты труда этих организаций, рассчитан диапазон между разрядами тарифной сетки и среднемесячной заработной платой работников, также анализирована и составлена динамика изменений часовых тарифных ставок и окладов в строительном производстве и т.д.;

- *изучены* зависимости составляющих затрат и их влияние на формирование фонда оплаты труда. Обоснованы и определены значения элементов затрат и обязательных отчислений в структуре себестоимости проектно-изыскательских работ;

- *совершенствована* система оплаты труда и создана модель стимулирования труда работников с целью повышения функционирования и обеспечения экономической эффективности строительных проектных организаций;

- *разработаны и предложены* для практического применения нормы для формирования фонда оплаты труда в виде справочных данных. Предложенные нормы разработаны с целью осуществления финансового планирования. Автор считает, что разработанные им справочные данные необходимы для регулирования и обеспечения стабильного финансового положения, влияющего на формирование фонда оплаты труда и стимулирование персонала строительных проектных организаций.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

- *теория построена* на общеизвестных положениях экономической науки в области труда, производительности труда, оплаты и стимулирования труда,

нормирования и организации труда, научных исследованиях, которые совпадают с научными идеями ученых в данной области исследования. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется публикациями авторов в области оплаты и стимулирования труда;

- *идея исследования* базируется на анализе официальных статистических данных развития строительной отрасли Республики Таджикистан, рынка строительного проектирования, изучении экономического состояния строительных проектных организаций, нормативно-правовых документов и трудов учёных, занимающихся изучением данной отрасли;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, программно-целевого, системного и комплексного подходов, наблюдений и оценок автора и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих развитие экономики труда, организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда.

Личный вклад соискателя состоит в:

- непосредственном участии автора в разработке и апробации совершенствования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях, сборе и анализе статистических данных по проведению научных исследований;

- издании публикаций по теме диссертации 23 опубликованных работ, в том числе 6 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 15 апреля 2023 года Диссертационный совет принял решение присудить Байматовой Манзуре Менгатовне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 15 человек, входящих в состав Совета, проголосовали: за – 14 чел., против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета
д.э.н., доцент



Шаропов Ф.Р.

Ученый секретарь
диссертационного совета
д.э.н., доцент

Толибов К.К.

15 апреля 2023 года